



# unifique



# Código de Conduta

para Fornecedores e demais Terceiros

*Code of Conduct for  
Suppliers and Other Third Parties*



# Sumário

Summary

<b>OBJETIVO</b> .....	<b>3</b>
<i>OBJECTIVE</i>	
<b>INTRODUÇÃO</b> .....	<b>3</b>
<i>INTRODUCTION</i>	
<b>ABRANGÊNCIA</b> .....	<b>4</b>
<i>COVERAGE</i>	
<b>DEFINIÇÕES</b> .....	<b>4</b>
<i>DEFINITION</i>	
<b>DIRETRIZES</b> .....	<b>7</b>
<i>GUIDELINES</i>	
RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES, PRESTADORES DE SERVIÇO, PARCEIROS DE NEGÓCIOS E DEMAIS TERCEIROS .....	<b>7</b>
<i>RELATIONSHIPS WITH SUPPLIERS, SERVICE PROVIDERS, BUSINESS PARTNERS, AND OTHER THIRD PARTIES</i>	
DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO .....	<b>8</b>
<i>HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS</i>	
CONDUTAS RECOMENDADAS .....	<b>11</b>
<i>RECOMMENDED CONDUCT</i>	
CANAL DE DENÚNCIA .....	<b>15</b>
<i>COMPLAINT CHANNEL</i>	
VERIFICAÇÕES, SANÇÕES E PUNIÇÕES.....	<b>16</b>
<i>VERIFICATIONS, SANCTIONS, AND PUNISHMENTS</i>	
<b>PAPÉIS E RESPONSABILIDADES</b> .....	<b>17</b>
<i>ROLES AND RESPONSIBILITIES</i>	
<b>REFERÊNCIAS</b> .....	<b>18</b>
<i>REFERENCES</i>	
<b>DISPOSIÇÕES GERAIS</b> .....	<b>18</b>
<i>GENERAL PROVISIONS</i>	
<b>TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO</b> .....	<b>20</b>
<i>TERM OF RECEIPT AND COMMITMENT</i>	

o  
i  
r  
e  
m  
e  
s



# Objetivo Objective

O objetivo deste código é estabelecer diretrizes e orientações para o relacionamento entre colaboradores da companhia e fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócio e demais terceiros, garantindo integridade, transparência e conformidade nas relações.

*The purpose of this code is to establish guidelines and directions for the relationship between company employees and suppliers, service providers, business partners, and other third parties, ensuring integrity, transparency, and compliance within relationships.*

# Introdução Introduction

A Unifique espera que os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros se comprometam com práticas éticas e sustentáveis do negócio, sempre em consonância com as diretrizes e os princípios pré-estabelecidos em seu Código de Conduta para Fornecedores e demais Terceiros, além de ser imprescindível atentarem-se aos direitos humanos, às normas trabalhistas e ao combate a corrupção.

*Unifique expects its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to commit to ethical and sustainable business practices, always in accordance with the guidelines and principles pre-established in its Code of Conduct for Suppliers and other Third Parties, in addition to demanding attention to human rights, labor norms and the fight against corruption.*

São princípios e valores da Unifique:

*Unifique's principles and values are:*

**Negócio:** facilitar a vida das pessoas.

*Business: to make people's lives easier.*



*Mission*

Facilitar a vida das pessoas.

*To make people's lives easier.*



*Vision*

Estar presente onde houver necessidade de comunicação.

*To be present where there is a need for communication.*



*Values*

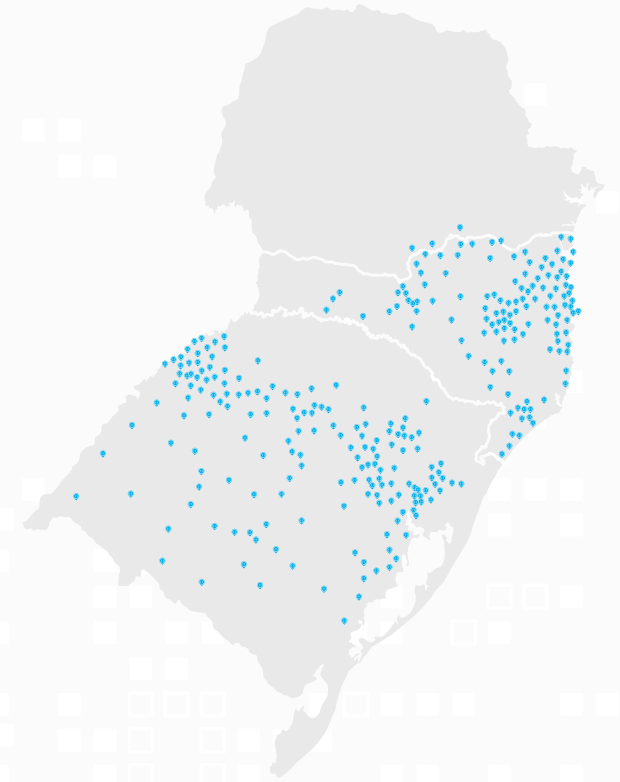
Comprometimento com as pessoas; relacionamento transparente e honesto; conhecimento aplicado e compartilhado; crescimento coerente e eficaz.

*Commitment to people; transparent and honest relationships; applied and shared knowledge; coherent and effective growth.*

# Abrangência Scope

Este código é aplicável a todas as unidades de negócio que compõem a Unifique, bem como a todos os seus colaboradores, órgãos públicos, fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros, os quais devem estar familiarizados com seus termos e com os procedimentos complementares.

*This code applies to all business units that make up Unifique, as well as to all its employees, public agencies, suppliers, service providers, business partners, and other third parties, who must be familiar with its terms and complementary procedures.*



# Definições Definitions

Para os fins deste documento, consideram-se as seguintes definições:  
For the purposes of this document, the following definitions are considered:

**Assédio moral:** se caracteriza pela ofensa a honra, a imagem, a dignidade e a intimidade da pessoa. Pode se configurar através de atos, insinuações, contatos físicos forçados, convites impertinentes e que apresentem características diversas como, por exemplo, mas não se limitando a condição para dar ou manter emprego; influir nas promoções da carreira do assediado ou; prejudicar o rendimento profissional, humilhar, insultar ou intimidar a vítima.

**Assédio sexual:** se caracteriza por uma ação reiterada, mas dependendo do caso pode até ser considerado como um ato único, em que a vítima, que pode ser mulher ou homem, acaba sendo intimidada com incitações sexuais inoportunas.

**Colaborador:** todos os funcionários, aprendizes, estagiários, diretores e demais representantes da Unifique que atuam em qualquer das suas unidades de negócios.

**Moral harassment:** is characterized by the offense to the honor, image, dignity and intimacy of the person. It may be configured through acts, insinuations, forced physical contacts, impertinent invitations that present different characteristics, such as, for example, but not limited to, the setting of conditions to receive or keep a job; influence career advancement; or harm professional performance, humiliate, insult or intimidate the victim.

**Sexual harassment:** is characterized by a repeated action, but depending on the case, it can even be considered as a single occurrence, in which the victim, who can be a woman or a man, ends up being intimidated with inopportune sexual advances.

**Collaborator:** All Unifique's employees, apprentices, interns, directors and other representatives who work in any of its business units.



**Fornecedor(es) / Prestador(es) de Serviço / Parceiro(s) de Negócio(s) e demais Terceiro(s):** Todos os profissionais ou pessoas jurídicas contratadas que não sejam colaboradores efetivos, mas se apresentam em nome da Unifique ou atuam (direta ou indiretamente), de qualquer forma e a qualquer título, dentro ou fora de qualquer unidade de negócio, no interesse ou em benefício da Unifique, bem como os fornecedores e prestadores de serviços.

**Parte relacionada:** são entidades, pessoas físicas ou empresas que possuem relevância na organização gerencial de uma empresa de capital aberto, que são aquelas cujos valores mobiliários são negociados no ambiente de bolsa de valores.

**Pessoa ligada:** as pessoas que mantenham com as pessoas vinculadas os seguintes vínculos: a) cônjuge, de quem não esteja separado judicialmente; b) companheiro(a); c) dependente incluído na declaração anual de imposto sobre a renda de pessoa física; e d) sociedades direta ou indiretamente controladas pelos administradores, conselheiros, acionistas controladores ou pelas pessoas ligadas

**Pessoa vinculada:** caracterizam-se como pessoas vinculadas: a) os acionistas controladores, os administradores, os conselheiros, os membros de quaisquer órgãos com funções técnicas ou consultivas, criados por disposição estatutárias; b) as sociedades controladas e/ou sob controle comum e respectivos acionistas controladores, membros da administração, do conselho e de órgãos com funções técnicas ou consultivas, criadas por disposição estatutária; c) gerentes, empregados, prestadores de serviços e outros profissionais que tenham aderido expressamente à Política de Negociação de Valores Mobiliários e estejam obrigados à observância das regras nela descritas; ou, ainda. d) qualquer pessoa que tenha conhecimento da informação relativa à informação relevante em virtude de seu cargo, função ou posição na companhia, em seus acionistas controladores ou em suas controladas ou coligadas.

**Relação de parentesco:** se estende a familiares até 4º grau, descendentes ou ascendentes, consanguíneos ou por afinidade (pai, mãe, avós, bisavós, trisavós, filhos, netos, bisnetos, trinnetos), irmãos (sanguíneos ou por adoção), sobrinhos, tios, primos, sogro(a), padrasto, madrasta, enteados(as) cônjuges, companheiro(a) e cunhados(as).

**Stakeholders:** grupos de pessoas ou organizações que tem ou podem ter algum tipo de interesse pelas ações de uma determinada empresa. As partes interessadas podem ser desde colaboradores, considerados stakeholders internos, até investidores, fornecedores, clientes, concorrentes, governo e comunidade, chamados de externos.

**Supplier(s) / Service Provider(s) / Business Partner(s) and other Third Party(s):** All professionals or contracted legal entities that are not effective employees, but present themselves on behalf of Unifique or act (directly or indirectly) in any way and for any reason, within or outside any business unit, in the interest or for the benefit of Unifique, as well as suppliers and service providers.

**Related parties:** are entities, individuals, or companies that are relevant to the management organization of a publicly traded company, which are those whose securities are negotiated in the environment of stock exchanges.

**Connected person:** the persons who maintain the following bonds with employees and collaborators: a) a spouse, from whom they are not judicially separated; b) a dependent partner included in the person's annual income tax return; and d) companies directly or indirectly controlled by the administrators, directors, controlling shareholders or employees and collaborators .

**Bound person:** the following are characterized as bound persons: a) controlling shareholders, managers, directors, and members of any bodies with technical or advisory functions, created by statutory provisions; b) the controlled companies and/or companies under common control and their respective controlling shareholders, members of the controlled companies and/or companies under common control and their respective controlling shareholders, members of the administration, of the board, and bodies with technical or advisory functions, created by statutory provision; c) managers, employees, service providers, and other professionals who have expressly adhered to the Securities Trading Policy and are obliged to comply with the rules described therein; or, in addition, any person who has knowledge of the relevant information by virtue of his office, function, or position in the company, its controlling shareholders, or its controlled or affiliated companies.

**Relation of kinship:** extends to relatives up to the 4th degree, descendants or ascendants, consanguineous or by affinity (father, mother, grandparents, great-grandparents, great-great-grandparents, children, grandchildren, great-grandchildren, great-great-grandchildren), brothers (by blood or adoption), nephews, uncles, cousins, parents-in-law, stepfather, stepmother, stepchildren, spouses, partner, and in-laws.

**Stakeholders:** groups of people or organizations that have or may have some kind of interest in the actions of a given company. The interested parties may range from employees, considered internal stakeholders, to investors, suppliers, customers, competitors, government, and the community, called external.



**Terceiro(s):** No âmbito deste código, está compreendido no conceito de “terceiro” qualquer pessoa física ou jurídica que mantenha relação com a companhia, diversa da relação de trabalho, não se restringindo a fornecedores, prestadores de serviços ou parceiros de negócio, mas abrangendo, também, órgãos públicos, locadores, locatários, concorrentes e outras entidades que venham a manter relação com a companhia.

**Trabalho infantil:** é toda forma de trabalho realizada por crianças e adolescentes, abaixo da idade mínima permitida, de acordo com a legislação de cada país. No Brasil, o trabalho é proibido para quem não completou 16 anos, exceto na condição de aprendiz, a partir dos 14 anos.

**Trabalho forçado:** refere-se a todo o trabalho escravo exigido a um indivíduo sob ameaça de qualquer forma de castigo físico, reclusão ou violência utilizada como método de disciplina ou de controle, como por exemplo a retenção de documentos de identificação, passaportes, vistos de trabalho ou depósitos dos funcionários como condição de empregabilidade.

**Truste:** Se dá o nome de truste quando empresas (ou grupos de empresas) que, sem perder a autonomia, se reúnem com o objetivo de dominar o mercado e prejudicar a livre concorrência.

**Third Party (Parties):** Within the scope of this Code, the concept of a “third party” includes any individual or legal entity that maintains a relationship with the company, different from the employment relationship with the company, not limited to suppliers, service providers, or business partners, but also including public agencies, lessors, lessees, competitors, and other entities that may have a relationship with the company.

**Child labor:** is every form of work done by children and adolescents, below the minimum age allowed, according to the legislation of each country. In Brazil, work is prohibited for those who have not reached 16 years of age, except when apprentices, after 14 years of age.

**Forced labor:** refers to all slave labor required of an individual under any form of physical punishment, confinement, or violence used as a method of discipline or control, such as the withholding of identification documents, passports, work visas, or deposits of employees as a condition of employment.

**Trusts:** A trust is configured when companies (or groups of companies) that, without losing their autonomy, come together to dominate the market and harm free competition.



## RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES, PRESTADORES DE SERVIÇO, PARCEIROS DE NEGÓCIOS E DEMAIS TERCEIROS.

*RELATIONSHIPS WITH SUPPLIERS, SERVICE PROVIDERS, BUSINESS PARTNERS, AND OTHER THIRD PARTIES.*

A Unifique preza por uma relação transparente, respeitosa e de parceria com seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros, bem como por relacionamentos profissionais e éticos, isentos de qualquer tipo de favorecimento indevido.

A Unifique espera que fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros compartilhem dos mesmos princípios éticos e busquem continuamente a melhoria ao longo de toda a relação. Muito mais do que provedores de serviços, materiais e/ou equipamentos, a Unifique enxerga seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros como parceiros para o melhor desenvolvimento de suas atividades de forma sustentável.

Ressalta-se que a Unifique baseia a escolha de seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros em critérios técnicos, comerciais, estratégicos, de qualidade, saúde, segurança, meio ambiente e de sustentabilidade, observando sempre os seus interesses e necessidades. Os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros atuais da Unifique, bem como aqueles que desejam ser, devem estar atentos aos critérios a serem seguidos, haja vista que serão avaliados ao longo do seu fornecimento, devendo apresentar informações necessárias quando solicitadas.

*Unifique values a transparent, respectful, and partnership-based relationship with its suppliers, service providers, business partners, and other third parties, as well as professional and ethical relationships, free of any type of undue favoritism.*

*Unifique expects that suppliers, service providers, business partners, and other third parties share the same ethical principles and continuously seek improvement throughout the relationship. Much more than providers of services, materials, and/or equipment, Unifique sees its suppliers, service providers, business partners, and other third parties as partners for the best development of its activities in a sustainable way.*

*Unifique emphasizes that it bases its choice of suppliers, service providers, business partners, and other third parties on technical, commercial, strategic, quality, health, safety, environmental, and sustainability criteria, always safeguarding its interests and needs. Unifique's current suppliers, service providers, business partners, and other third parties, as well as those who wish to be, must be aware of the criteria to be followed, since they will be evaluated throughout the duration of the business relationship, and are expected to provide required information when requested.*

## DIREITOS HUMANOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

### HUMAN RIGHTS AND WORKING CONDITIONS

Assegurar o respeito aos direitos fundamentais de seus colaboradores e condições básicas de trabalho são alguns requisitos considerados fundamentais para a Unifique. Portanto, a Unifique espera que todos os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros cumpram os seguintes requisitos:

*Unifique believes that ensuring respect for the fundamental rights of its employees and providing basic working conditions are fundamental tenets of the company. Therefore, Unifique expects all suppliers, service providers, business partners, and other third parties to comply with the following requirements:*

**Contratos de trabalho:** a Unifique espera que seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros estabeleçam contratos de trabalho com seus colaboradores, que respeitem as leis locais, bem como, prezem pela valorização e respeito aos direitos humanos. Não são toleradas relações trabalhistas em desacordo com esta premissa ou não regidas por contratos de trabalho formais.

**Trabalho infantil:** pautada pelas convenções trabalhistas da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e pelo Estatuto da Criança e do Adolescente, a Unifique não admite a utilização de trabalho infantil ou qualquer outra forma de exploração que agrida a dignidade humana dentro ou fora da sua empresa. Neste sentido, os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros não devem empregar trabalhadores menores de dezesseis anos de idade, salvo na condição de aprendiz a partir de quatorze anos. Também não devem empregar adolescentes até 18 (dezoito) anos de idade em locais prejudiciais à sua formação, aos seus desenvolvimentos físico, psíquico, moral e social, em áreas e serviços perigosos ou insalubres, bem como em horários que não permitam a frequência à escola e, ainda, em horário noturno, de acordo com a legislação específica.

**Trabalho forçado:** a Unifique não aceita ou tolera que seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros, independente da sua localização, utilizem mão de obra: i) em condição análoga à de escrava; ii) em regime de trabalho forçado de qualquer natureza, seja por dívida ou por retenção de documentos, iii) em condições degradantes, por ameaça ou violência psicológica; iv) em local geograficamente isolado, ou que mantenha vigilância ostensiva do local de trabalho, com o fim de reter o trabalhador, v) vinculada a qualquer tipo de cobrança de taxa durante os processos de recrutamento e admissão.

**Jornada de trabalho:** a Unifique espera que seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros respeitem o limite máximo estabelecido pela legislação local em vigor e normas obrigatórias para o setor relativamente ao horário de trabalho instituído e às horas extraordinárias, incluindo pausas, períodos de descanso, férias e licenças de maternidade e de paternidade.



**Labor contracts:** Unifique expects its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to establish labor contracts with their employees that respect local laws, as well as, value and respect human rights. Labor relations in disagreement with this premise or not governed by formal labor contracts are not tolerated.

**Child Labor:** under the labor conventions of the International Labor Organization (ILO) and the Brazilian Statute of the Child and Adolescent, Unifique does not allow the use of child labor or any other form of exploitation that violates human dignity inside or outside the company. In this sense, suppliers, service providers, business partners, and other third parties must not employ workers under sixteen years of age, except as apprentices after fourteen years of age. Nor shall they employ adolescents up to eighteen (18) years of age in places that are harmful to their education, their physical, psychological, moral, and social development, in dangerous or unhealthy areas and services, as well as at times that do not allow school attendance, and also at night hours, according to specific legislation.

**Forced labor:** Unifique does not accept or tolerate that its suppliers, service providers, business partners, and other third parties, regardless of their location, use labor (i) in conditions analogous to slavery; (ii) in forced labor of any nature, whether by debt or document retention, (iii) in degrading conditions, by threat or psychological violence; (iv) in a geographically isolated location, or that maintains ostensive surveillance of the workplace in order to retain the worker, (v) linked to any type of fee collection during the recruitment and admission processes.

**Working hours:** Unifique expects its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to respect the maximum limit established by the local legislation in force and mandatory norms for the sector regarding working hours and overtime, including breaks, rest periods, vacations and maternity and paternity leaves.





**Assédio:** a Unifique espera que seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros tratem os trabalhadores com respeito e dignidade. Para isso, o ambiente de trabalho deve ser isento de qualquer forma de assédio, como assédio moral ou sexual. A companhia espera que seus fornecedores também adotem estes princípios em suas relações de negócio, prevenindo, monitorando situações desta natureza e tomando as providências cabíveis quando identificados tais casos.

**Diversidade e inclusão:** a Unifique espera que seus fornecedores não tolerem qualquer tipo de discriminação em função de gênero, cor, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, religião, origem, estado civil, idade, situação gestacional, classe social, opinião política, aparência ou qualquer outra característica pessoal. É esperado que todos os fornecedores da companhia combatam a discriminação e valorizem a diversidade, incluindo todos os seus segmentos de forma igualitária, visando promover o desenvolvimento sustentável da sociedade.

A Unifique defende, tanto internamente quanto nas relações com seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros, os pontos a seguir:

- a) Proibição de trabalho infantil e a proteção dos direitos das crianças e adolescentes;
- b) Proibição de trabalho forçado e/ou análogo à escravidão;
- c) Adoção de medidas disciplinares em casos de assédio e abuso;
- d) Liberdade de associação sindical, negociação coletiva e mecanismos para reclamação;
- e) Garantia de local de trabalho seguro e saudável.

**Harassment:** Unifique expects its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to treat workers with respect and dignity. To this end, the work environment must be free of any form of harassment, such as moral or sexual harassment. The company expects its suppliers to also adopt these principles in their business relationships, preventing and monitoring situations of this nature and taking appropriate action when such cases are identified.

**Diversity and inclusion:** Unifique expects that its suppliers will not tolerate any type of discrimination based on gender, color, race, ethnicity, disability, sexual orientation, religion, origin, marital status, age, pregnancy, social class, political opinion, appearance or any other personal characteristic. All the company's suppliers are expected to fight discrimination and value diversity, including all its segments equally, aiming at promoting the sustainable development of society.

Unifique defends, both internally and in its relations with suppliers, service providers, business partners, and other third parties, the following points:

- a) Prohibition of child labor and the protection of the rights of children and adolescents;
- b) Prohibition of forced labor and/or analogous to slavery;
- c) Adoption of disciplinary measures in cases of harassment and abuse;
- d) Freedom of union association, collective bargaining, and grievance mechanisms;
- e) Guaranteeing a safe and healthy workplace.

**Saúde e segurança no local de trabalho:** a Unifique espera que seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros proporcionem aos trabalhadores um ambiente de trabalho: a) livre de riscos e em conformidade com as leis e normativas aplicáveis a sua atividade, incluindo segurança e saúde do trabalhador; b) dotado de saneamento, segurança contra incêndio, proteção a riscos e segurança elétrica, mecânica e estrutural; c) que possua prontidão para emergências, ferimentos e doenças ocupacionais; d) com devida higienização e segurança industrial; e) com fornecimento de EPIs para trabalhos especiais ou que demandem esforço físico; f) com proteção para equipamentos; g) provido de segurança do trabalho; h) com a quantidade necessária de dormitórios (se aplicável), sanitários, refeitórios e cantinas.

**Remuneração (salários e benefícios):** a Unifique espera que seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros remunerem os trabalhadores, no mínimo, pelo piso da categoria legal, exigido em conformidade com a legislação local, e provenham todos os benefícios legalmente determinados ou convencionados.

**Aviso prévio, demissão e ação disciplinar:** a Unifique espera que seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros prezem por relações de respeito com seus colaboradores sempre, inclusive em caso de aviso prévio, demissão ou aplicações de ações disciplinares por condutas em desacordo com este documento.

**Liberdade de associação:** a Unifique espera que seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros reconheçam e respeitem os direitos dos trabalhadores quanto ao exercício da livre associação a sindicatos ou comissões de trabalhadores para buscarem representação, de acordo com as leis locais, além de respeitar e cumprir os direitos dos trabalhadores previstos em convenção e acordos coletivos.

**Health and safety in the workplace:** Unifique expects its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to provide workers with a work environment that: a) is free of risks and complies with the laws and regulations applicable to their activity, including worker safety and health; b) provides sanitation, fire safety, risk protection and electrical safety, and mechanical and structural safety; c) is prepared for emergencies, injuries and occupational diseases; d) provides proper sanitation and industrial safety; e) provides PPE for special jobs or jobs that demand physical effort; f) provides protection for equipment; g) provides safety at work; h) and provides the necessary number of dormitories (if applicable), restrooms, cafeterias, and canteens.

**Remuneration (wages and benefits):** Unifique expects its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to remunerate workers, at least, at the floor for the legal category, required under local legislation, and provide all legally determined or agreed benefits.

**Notice, dismissal, and disciplinary action:** Unifique expects its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to always maintain respectful relationships with their employees, including in the case of notice, dismissal, or application of disciplinary action for conduct in disagreement with this document.

**Freedom of association:** Unifique expects its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to recognize and respect the rights of workers to freely associate with unions or workers' committees to seek representation, in accordance with local laws, in addition to respecting, and complying with workers' rights outlined in collective agreements and conventions.





## CONDUTAS RECOMENDADAS

### RECOMMENDED CONDUCT

#### **Sigilo e confidencialidade das informações**

Os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros devem garantir sigilo e confidencialidade das informações a que terão acesso em razão da sua relação com a Unifique, proporcionando meios físicos ou eletrônicos seguros para tratar, guardar e conservar dados e informações.

É dever dos fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros comprometer-se com o sigilo e a confidencialidade dos dados e informações, bem como evitar a indevida divulgação verbal ou escrita ou mesmo permitir o acesso, por ação ou omissão e assegurar que apenas pessoas autorizadas tenham acesso.

#### **Anticorrupção e combate à fraude e ao ato ilícito**

A Unifique é comprometida com as leis de prevenção e combate à corrupção e lavagem de dinheiro, em especial a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei n. 12.846/13) e a Lei n. 9.613/98, que dispõe sobre os crimes de lavagem ou ocultação de bens, direitos e valores. A companhia não tolera condutas antiéticas, sobretudo quando estas envolvem atos de corrupção ou quaisquer outros que possam lesar a administração pública, nacional ou estrangeira. Tais atitudes também são esperadas dos fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros da Unifique.

Prevenir e combater atos ilícitos é papel de toda empresa comprometida com uma gestão responsável. Desta forma, a Unifique repudia qualquer tipo de ação ilegal realizada por seus públicos de relacionamento e busca estabelecer parcerias com empresas que tenham este mesmo posicionamento, além de incorporar tais práticas ao seu dia a dia. Neste sentido, a companhia orienta seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros a:

#### **Secrecy and confidentiality of information**

Suppliers, service providers, business partners, and other third parties must guarantee the secrecy and confidentiality of information to which they have access due to their relationship with Unifique, providing secure physical or electronic means to treat, store and preserve data and information.

It is the duty of suppliers, service providers, business partners, and other third parties to commit to the secrecy and confidentiality of data and information, as well as to avoid undue verbal or written disclosure or even allow access, by action or omission, and ensure that only authorized persons have access.

#### **Anti-corruption standards and fight against fraud and illicit acts**

Unifique is committed to the laws to prevent and combat corruption and money laundering, especially the Brazilian Anticorruption Law (Law No. 12,846/13) and Law No. 9613/98, which provides for the crimes of laundering or concealment of assets, rights, and values. The company does not tolerate unethical conduct, especially when it involves acts of corruption or any other acts that may harm the public administration, domestic or foreign. Such attitudes are also expected of Unifique's suppliers, service providers, business partners, and other third parties.

Preventing and combating illegal acts is the role of every company committed to responsible management. Therefore, Unifique rejects any type of illegal action performed by its stakeholders and seeks to establish partnerships with companies that have the same position, as well as incorporate such practices into their daily routines. In this sense, the company advises its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to:





a) Desenvolver práticas de prevenção às fraudes bem como promover o acultramento de sua cadeia de fornecimento sobre o repúdio, o combate e penalidades em relação a ações desta natureza;

b) Adotar instrumentos e mecanismos que coibam atos de lavagem de dinheiro, fraudes, corrupção e demais ações ilícitas zelando pela legislação vigente;

c) Não influenciar agentes públicos ou privados, direta ou indiretamente, pagando ou recebendo suborno, contrapartidas ou qualquer outro meio que não seja ético ou que coloque em risco sua reputação, honestidade e integridade bem como dos públicos com os quais se relaciona, incluindo a Unifique;

d) Não se envolver e não tolerar práticas ilícitas, como suborno, extorsão, corrupção, propina em todas as suas formas, e que seus funcionários, direta ou indiretamente, ofereçam ou recebam qualquer vantagem ou objeto de valor com o intuito de influenciar qualquer ato, decisão ou negócio. É responsabilidade de todos, incluindo fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros, comunicar imediatamente à Unifique as suspeitas ou casos de ações desta natureza que, porventura, tenham conhecimento.

### **Benefícios, brindes, hospitalidades e viagens**

A Unifique não admite nenhuma concessão ou recebimento de vantagens indevidas, direta ou indiretamente, a qualquer pessoa ou organização, seja através de colaboradores ou terceiros.

Benefícios, brindes e hospitalidades somente serão admitidos dentro dos limites específicos da política própria e desde que não gerem nenhum conflito ou possibilidade de vantagem indevida.

Nenhuma oferta ou recebimento de benefícios, brindes ou hospitalidades pode gerar percepção negativa e que venha a afetar a imagem da Unifique ou dos colaboradores.

Convites para eventos, apresentações, visitas, cursos, palestras, treinamentos e atividades afins, bem como viagens e estadias, serão passíveis de aceitação desde que alinhados aos interesses da Unifique e que não sejam com intenção de obter alguma vantagem indevida, como a de um fechamento de contrato, e seguirão após a aprovação prévia da diretoria da área.

Essa prática, quando ocorrida, e dentro dos limites da política interna, deve ser contabilizada, ou informada, dependendo do caso, adequadamente e representar fielmente a realidade.

*a) Develop fraud prevention practices as well as promote the acculturation of its supply chain on the repudiation, combat, and penalties concerning actions of this nature;*

*b) Adopt instruments and mechanisms that restrain acts of money laundering, fraud, corruption, and other illicit actions, watching over the legislation in force;*

*c) Not influence public or private agents, directly or indirectly, by paying or receiving bribes or other unethical means or that put at risk its reputation, honesty, and integrity as well as those of the public it relates to, including Unifique;*

*d) Not engage in and not tolerate illegal practices, such as bribery, extortion, corruption, and kickbacks in all their forms, and that its employees, directly or indirectly, offer or receive any advantage or object of value with the intent to influence any act, decision, or business. It is the responsibility of everyone, including suppliers, service providers, business partners, and other third parties, to immediately inform Unifique of any suspicions or cases of actions of this nature that may come to their attention.*

### **Benefits, gifts, hospitality, and trips**

*Unifique does not admit any concession or receipt of improper advantages, directly or indirectly, to any person or organization, whether through employees or third parties.*

*Benefits, gifts, and hospitalities will only be admitted within the specific limits of the policy itself, as long as they do not generate any conflict or possibility of undue advantage.*

*No offer or receipt of benefits, gifts or hospitality can generate a negative perception that could affect the image of Unifique or its employees.*

*Invitations to events, presentations, visits, courses, lectures, training sessions, and related activities, as well as travel and stays, can be accepted as long as they are aligned with Unifique's interests and do not have the intention of obtaining any undue advantage, such as the closing of a contract, and will require prior approval by the area's directors.*

*This practice, when it occurs, and within the limits of internal policy, should be, depending on the case, adequately accounted for or reported in a manner that faithfully represents reality.*

### Conflito de interesse

Conceitualmente, há conflito de interesses toda vez que alguém obtém vantagem indevida, para si ou para terceiros, utilizando-se do poder de sua posição na companhia. Posto isso, é devido evitar qualquer conduta que possa gerar não apenas um conflito, mas também a intenção ou aparência deste.

Não é uma situação impeditiva a contratação de fornecedor(es), prestador(es) de serviços(s), parceiro(s) de negócio(s) e demais terceiro(s) cujo sócio seja um colaborador, parte relacionada, pessoa ligada ou pessoa vinculada da Unifique, ou algum amigo(a) íntimo(a) ou familiar destes até o 2º grau, cônjuge ou companheiro(a), dependente incluído na declaração anual de IR, desde que sejam declaradas ao seu contato direto na Unifique, o qual deve solicitar o preenchimento do formulário para análise de conflito de interesse de fornecedores que está disponível no ERP, comunicação interna, aba compliance e seguir as instruções constantes na Política de Conflito de Interesses da companhia.

Deste modo, os contratos firmados pela Unifique seguirão padrão de ética, responsabilidade, transparência e integridade.

As contratações de fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros deverão ser feitas de forma imparcial, objetiva e no melhor interesse da Unifique.

### Qualidade dos produtos e serviços

Todos os produtos fornecidos e serviços prestados, bem como as atividades executadas em razão de qualquer relação com a Unifique pelos fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros devem satisfazer os requisitos de qualidade e segurança exigidas por lei, adotando-se, ainda, os melhores padrões de mercado e as normas internas da companhia.

### Subcontratação

A Unifique espera que todos os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros, exijam que seus subcontratados respeitem os valores descritos neste código e empreguem os mais altos padrões éticos e legais, demonstrando a mesma honestidade e justiça em todas as suas ações, garantindo, assim, uma terceirização responsável.

### Engajamento com a comunidade

Toda empresa é parte de um organismo social maior e impacta a comunidade a qual pertence. Por isso, a Unifique espera que seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros prezem pelo bom relacionamento com as comunidades do seu entorno, respeitando aspectos sociais e culturais e promovendo o seu desenvolvimento.

### Conflict of interest

Conceptually, a conflict of interest exists whenever someone obtains undue advantage, for himself or others, using the power of his position in the company. Therefore, any conduct that may generate not only a conflict but also the intention or appearance of one must be avoided.

The hiring of suppliers, service providers, business partners, and other third parties whose partner is an employee, related party, connected person or person linked to Unifique, or a close friend or relative to the second degree, spouse or partner and dependents included in the annual income tax return is not prohibited, as long as they are informed to their direct contact at Unifique, who must request that the Conflict of Interest Analysis form be filled out, which is available in from the ERP, under internal communication, compliance tab, following the instructions contained in the company's Conflict of Interest Policy.

Thus, contracts signed by Unifique will follow standards of ethics, responsibility, transparency, and integrity.

The hiring of suppliers, service providers, business partners, and other third parties must be conducted impartially and objectively, and in the best interest of Unifique.

### Product and service quality

All products supplied and services rendered, as well as activities performed due to any relationship with Unifique by suppliers, service providers, business partners, and other third parties, must meet the quality and safety requirements demanded by law, adopting the best market standards and the company's internal rules.

### Subcontracting

Unifique expects that all suppliers, service providers, business partners, and other third parties require that their subcontractors respect the values described in this code and employ the highest ethical and legal standards, demonstrating the same honesty and fairness in all their actions, thus ensuring responsible outsourcing.

### Engagement with the community

Every company is part of a larger social organism and impacts the community to which it belongs. Therefore, Unifique expects its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to value a good relationship with the surrounding communities, respecting social and cultural aspects and promoting their development.



## Meio Ambiente

A companhia recomenda que os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros incorporem em sua operação práticas que colaborem para a redução de seu impacto ambiental. Todos devem respeitar e cumprir as legislações vigentes, responsabilizando-se, perante os órgãos ambientais e a sociedade, por todo e qualquer dano ou prejuízo que porventura causem ao meio ambiente em função de suas atividades e/ou produtos e serviços e tendo planos de adequação para tratativa de não conformidades. A Unifique espera que todos os seus fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros:

- a) Conduzam suas atividades respeitando o meio ambiente, em conformidade com a legislação ambiental vigente dos locais em que realizam suas operações;
- b) Comprometam-se com a melhoria contínua das práticas de conservação dos recursos naturais, como forma de evitar e controlar impactos ambientais em virtude de suas atividades operacionais;
- c) Tenham cuidado ao manusear materiais perigosos ou ao usar técnicas de exploração e/ou equipamento que utilize materiais perigosos, para impedir liberações imprevistas no local de trabalho ou para o meio-ambiente.

## Transparência e honestidade

A transparência é fundamental para a criação de valor nas relações que a Unifique estabelece com seus fornecedores e, por isso, é imprescindível que todos:

- a) Tenham comprometimento com a veracidade das informações prestadas em todas as fases de relacionamento (cadastro, homologação, proposta comercial/técnica, contratação, monitoramento, avaliação etc.);
- b) Posicionem-se claramente sobre a capacidade de realização dos serviços contratados;
- c) Mantenham um diálogo franco e transparente para o aprimoramento de práticas, iniciativas ou processos com vistas à melhor prestação de serviços.

## Relacionamento com instituições do poder público

A relação da Unifique com instituições do poder público, incluindo órgãos reguladores, é pautada pelos princípios de ética, legalidade, legitimidade e transparência. Desta forma, a Unifique espera que seus fornecedores, prestadores de serviços, parceiros de negócios e demais terceiros se relacionem com o poder público de forma ética e transparente e em conformidade com a legislação vigente, assegurando relações justas e profissionais.

## Environment

The company recommends that suppliers, service providers, business partners, and other third parties incorporate into their operations practices that collaborate to reduce their environmental impact. All must respect and comply with current legislation, be responsible before environmental agencies and society for any damages or harm they may cause to the environment as a result of their activities and/or products and services, and have plans for dealing with non-compliance. Unifique expects that all of its suppliers, service providers, business partners, and other third parties:

- a) conduct their activities with respect for the environment, in compliance with current environmental legislation in the locations where they carry out their operations;
- b) commit themselves to the continuous improvement of natural resources conservation practices, as a way to avoid and control environmental impacts due to their operational activities;
- c) be careful when handling hazardous materials or when using exploration techniques and/or equipment that uses hazardous materials, in order to prevent unforeseen releases in the workplace or into the environment.

## Transparency and honesty

Transparency is fundamental for the creation of value in the relationships that Unifique establishes with its suppliers and, therefore, it is essential that every party:

- a) be committed to the veracity of the information provided in all phases of the relationship (registration, homologation, commercial/technical proposal, contracting, monitoring, evaluation, etc.);
- b) be clear about their capacity to perform the contracted services;
- c) maintain an honest and transparent dialog for the improvement of practices, initiatives, or processes aiming at providing the best possible service.

## Relationship with government institutions

Unifique's relationship with government institutions, including regulators, is based on principles of ethics, legality, legitimacy, and transparency. Unifique expects its suppliers, service providers, business partners, and other third parties to relate to the government in an ethical and transparent manner and in accordance with current legislation, ensuring fair and professional relations.



### Regularidade perante os órgãos públicos

Os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros deverão manter as licenças, cadastros, alvarás, autorização de funcionamento, registros e outros documentos necessários, emitidos pelos órgãos públicos competentes, devidamente regulares e dentro da validade, bem como eventuais alterações sociais, quando houver.

### Concorrência leal e antitruste

O fornecedor deve adotar posicionamento íntegro a fim de competir de maneira respeitosa, ética e transparente, atuando em consonância com as concorrências nacionais e internacionais, nos critérios da qualidade e quantidade e nunca se utilizar de outros meios para promover ou aceitar vantagens impróprias ou ilícitas. Neste sentido, não deve participar de divisão de mercado, fixação e/ou combinação de preços com outros con-

correntes, ou mesmo de alocação de mercado ou de clientes.

### Exposição da marca

Os fornecedores não devem realizar a exposição da imagem, da marca, do nome empresarial da Unifique e quaisquer outros aspectos estabelecidos em contratos (como ações corporativas) sem a prévia comunicação e validação da companhia. A vinculação da imagem do fornecedor à da Unifique, bem como qualquer conteúdo institucional, deve respeitar as leis em vigor, as cláusulas contratuais, os princípios expostos neste documento e as demais diretrizes que orientam este relacionamento. Não são admitidos comentários especulativos ou que possam comprometer a imagem da companhia em qualquer veículo de comunicação por parte de fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros e de seus funcionários.

### Regularity before public agencies

Suppliers, service providers, business partners, and other third parties should keep their licenses, registrations, permits, operation authorization, records, and other necessary documents, issued by the competent government agencies, in good standing, valid in regard to expiration dates, and, whenever applicable, updated in terms of personal information.

### Fair competition and antitrust

The supplier shall adopt an upright position to compete in a respectful, ethical and transparent manner, acting in accordance with national and international bidding procedures, in terms of quality and quantity criteria, and never utilize other means to promote or accept improper or illicit advantages. In this sense, the supplier must not participate in market division, fixing and/

or arranging prices with other competitors, or even carrying out market or customer allocation.

### Brand exposure

Suppliers should not expose Unifique's image, brand, company name, or any other aspects established in contracts (such as corporate actions) without prior communication and validation from the company. Linking the supplier's image to Unifique's, as well as any institutional content, must respect the laws in effect, the contractual clauses, the principles outlined in this document, and the other guidelines that guide this relationship. Speculative comments or comments that may compromise the company's image in any communication vehicle by suppliers, service providers, business partners, and other third parties and their employees are not allowed.

## CANAL DE DENÚNCIA

### COMPLAINT CHANNEL

A companhia dispõe de um canal específico para recebimento de denúncias. O canal é uma ferramenta independente e imparcial, operada por um prestador de serviços, que assegurará a confidencialidade das informações e das denúncias recebidas. Esse canal também está aberto para o recebimento de denúncias de terceiros.


É obrigação dos colaboradores e fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros proporcionarem um ambiente ético, íntegro e seguro para a Unifique.

As comunicações de violação a este código, ao Código de Conduta Unifique, às normas internas ou externas poderão se dar por meio do Canal de Denúncia Unifique, através dos seguintes meios:


*The company provides a dedicated channel for receiving complaints. The channel is an independent and impartial tool, operated by a service provider, who will ensure the confidentiality of the information and reports received. This channel is also open to receiving reports from third parties.*

*It is the obligation of employees and suppliers, service providers, business partners, and other third parties to provide an ethical environment, with integrity and security for Unifique.*

*Reports of violations of this Code, the Unifique Code of Conduct, and the internal or external norms can be made through the Unifique Complaint Channel via the following channels:*

 **Telefone: 0800 800 8787**  
Telephone:

 **Site [www.contatoseguro.com.br/unifique](http://www.contatoseguro.com.br/unifique)**  
Website:

 **Aplicativo (app): deve ser feito download do aplicativo “Contato Seguro”.**  
Em “Faça seu registro”, digitar: **Unifique.**

Os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros devem orientar que seus colaboradores para comunicar ao canal de denúncia, sempre que tomar conhecimento de uma possível violação deste Código e/ou à legislação vigente.

**App: user must download the “Contato Seguro” app. Under “Faça seu registro” [“Create your account”], enter: Unifique**

Suppliers, service providers, business partners, and other third parties shall instruct their employees to inform the complaint channel whenever they become aware of a possible violation of this Code and/or the current legislation.

## VERIFICAÇÕES, SANÇÕES E PUNIÇÕES

VERIFICATIONS, SANCTIONS, AND PUNISHMENTS



Para preservar a imagem e reputação da Unifique no mercado e garantir um ambiente de trabalho saudável, é dever de todos conhecer e seguir as orientações descritas neste Código de Conduta para Fornecedores e demais Terceiros. Qualquer violação a essas diretrizes e orientações serão avaliadas pela companhia, podendo resultar em medidas disciplinares apropriadas conforme a gravidade da transgressão, desde o bloqueio de fornecimento até o encerramento de contratos vigentes, sem prejuízo da aplicação de outras medidas previstas em lei e nos respectivos contratos.

A Unifique poderá, a qualquer tempo, diretamente ou via terceiros, verificar o cumprimento

dos aspectos dispostos neste documento e/ou declaradas verossímeis por fornecedores por meio de questionários de avaliação e demais ferramentas de gestão da companhia.

A gestão do cumprimento das condutas descritas neste documento poderá ser realizada através de visitas in loco, monitoramentos documentais, desde que previamente notificados os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros, além do acompanhamento e verificação das denúncias e relatos recebidos pelo Canal de Denúncia ou pelas equipes de negócio que atuam diretamente com os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros.

To preserve Unifique's image and reputation in the market and ensure a healthy working environment, everyone has the duty to know and follow the guidelines described in this Code of Conduct for Suppliers and other Third Parties. Any violation of these guidelines and orientations will be evaluated by the company and may result in appropriate disciplinary measures according to the seriousness of the transgression, from the blocking of supplies to the termination of current contracts, without prejudice to the application of other measures provided by law and in the respective contracts.

Unifique may, at any time, directly or via third parties, verify the compliance

with the aspects outlined in this document and/or declared credible by suppliers through evaluation questionnaires and other company management tools.

The management of compliance with the conduct described in this document may be carried out through on-site visits, document monitoring, provided that the suppliers, service providers, business partners, and other third parties are notified in advance, in addition to the monitoring and verification of complaints and reports received by the Complaint Channel or by the business teams that work directly with suppliers, service providers, business partners, and other third parties.

# Papéis e Responsabilidades

## *Roles and Responsibilities*

Todos os colaboradores, fornecedores e administradores são responsáveis por conhecer, aceitar, respeitar e divulgar as informações deste Código de Conduta para Fornecedores e demais Terceiros, além de zelar pelo estrito cumprimento de suas disposições. Também deverão permanecer atentos na prevenção e detecção de infrações a este código, comunicando qualquer violação à Unifique.

Todos os fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros que exercerem suas atividades mediante utilização das instalações, material, meios de comunicação ou equipamentos da Unifique são responsáveis por conhecer, aceitar, respeitar e divulgar as informações deste Código de Conduta para Fornecedores e demais Terceiros, bem como o Código de Conduta Unifique.

O comprometimento de todos com o presente código é fundamental para que a Unifique alcance suas metas e objetivos de forma ética e transparente, proporcionando, assim, um ambiente de trabalho cada vez mais íntegro, seguro e saudável para todos.

É responsabilidade dos fornecedores, prestadores de serviço, parceiros de negócios e demais terceiros assegurar que seus colaboradores tenham conhecimento sobre as recomendações contidas neste código.

All employees, suppliers, and administrators are responsible for knowing, accepting, respecting, and disclosing the information in this Code of Conduct for Suppliers and other Third Parties, in addition to ensuring strict compliance with its provisions. They must also remain vigilant in the prevention and detection of violations of this code, reporting any violations to Unifique.

All suppliers, service providers, business partners, and other third parties who perform their activities using Unifique's facilities, material, means of communication, or equipment are responsible for knowing, accepting, respecting, and disclosing the information in this Code of Conduct for Suppliers and other Third Parties, as well as the Unifique Code of Conduct.

The commitment of everyone to this code is fundamental for Unifique to achieve its goals and objectives in an ethical and transparent manner, thus providing an increasingly healthy, safe, and healthy work environment for all.

It is the responsibility of suppliers, service providers, business partners, and other third parties to ensure that their employees are aware of the recommendations contained in this code.





# Referências

## References

Este código está fundamentado nas legislações aqui referenciadas (Lei n. 12.846/13, Lei n. 9.613/98, Lei n. 6.019, Lei n. 13.467) e tem relação com o(s) seguinte(s) documento(s) interno(s): Código de Conduta Unifique, Política Antissuborno e Anticorrupção, Política de Conflito de Interesse, Política de Diversidade, Inclusão e Direitos Humanos.

*This code is based on the laws referenced herein (Law No. 12.846/13, Law No. 9.613/98, Law No. 6.019, Law No. 13.467) and is related to the following internal document(s): Unifique Code of Conduct, Anti-bribery and Anti-corruption Policy, Conflict of Interest Policy, and Diversity, Inclusion, and Human Rights Policy.*

# Disposições Gerais

## General Provisions

O não cumprimento deste código será tratado em conformidade com as medidas aqui descritas, sendo que situações excepcionais poderão ser levadas à Diretoria Executiva, ao Conselho de Administração e/ou para outros órgãos de governança.

Este código deve ser revisado periodicamente, no mínimo uma vez a cada 2 (dois) anos ou sob demanda, e submetida à aprovação do Conselho de Administração.

Este código entra em vigor na data de sua aprovação e vigorará por prazo indeterminado.

Este código revoga as seguintes políticas anteriormente aprovadas: Política de Relação com Fornecedores e Política de Parceiros Comerciais.

*Non-compliance with this code will be treated pursuant to the measures described herein, and exceptional situations may be taken to the Executive Board, the Board of Administration, and/or other governance bodies.*

*This code must be reviewed periodically, at least once every two (2) years or on demand, and submitted to the Board of Directors for approval.*

*This code takes effect on the date of its approval and will remain in force for an indefinite period.*

*This code revokes the following previously approved policies: Supplier Relationship Policy and Business Partner Policy.*

## Controle de versão:

<b>Versão</b>	<b>Data</b>	<b>Elaborado por</b>	<b>Aprovado por</b>	<b>Descrição</b>
<i>Version</i>	<i>Date</i>	<i>Prepared by</i>	<i>Approved by</i>	<i>Description</i>
001	26/10/2021	Diretoria de Governança Corporativa	Conselho de Administração	Elaboração original.
001	10/26/2021	Board of Corporate Governance Board	Board of Administration	Original draft
002	13/10/2022	Diretoria Financeira e Relacionamento com Investidores e Diretoria de Governança Corporativa	Conselho de Administração	Item 1: Acréscimo; Item 2: Acréscimo; Item 3: Acréscimo; Item 4: Acréscimo; Item 2: Acréscimo; Item 5.1: Acréscimo; Item 5.2.1: Acréscimo; Item 5.2.1.1: Alteração na redação; Item 5.2.1.2: Alteração na redação; Item 5.2.1.4: Alteração na redação; Item 5.2.1.5: Alteração na redação; Item 5.2.1.6: Acréscimo; Item 5.2.1.6.1: Acréscimo; Item 5.3: Alteração na redação; Item 6.2: Alteração na redação; Item 6.3: Alteração na redação; Item 6.4: Alteração na redação; Item 6.5: Alteração na redação; Item 6.6: Alteração na redação; Item 6.8: Alteração na redação; Item 6.9: Alteração na redação; Item 6.10: Acréscimo; Item 6.11: Acréscimo; Item 6.12: Acréscimo; Item 6.13: Acréscimo; Item 6.14: Acréscimo; Item 6.15: Alteração na redação; Item 6.16: Alteração na redação.
002	10/13/2022	Board of Finances and Investors Relations and Board of Corporate Governance	Board of Administration	Item 1: Addition; Item 2: Addition; Item 3: Added Item 4: Added; Item 2: Added; Item 5.1: Addendum; Item 5.2.1: Addition; Item 5.2.1.1: Editorial change; Item 5.2.1.2: Editorial change; Item 5.2.1.4: Editorial change; Item 5.2.1.5: Editorial change; Item 5.2.1.6: Addition; Item 5.2.1.6.1: Addition; Item 5.3: Editorial change; Item 6.2: Editorial change Item 6.3: Editorial change Item 6.4: Editorial change Item 6.5: Editorial change Item 6.6: Editorial change Item 6.8: Editorial change Item 6.9: Editorial change Item 6.10: Addition; Item 6.11: Addition; Item 6.12: Addition; Item 6.13: Addition; Item 6.14: Addition; Item 6.15: Editorial change; Item 6.16: Editorial change.



## TERMO DE ACEITE E COMPROMISSO

### TERM OF RECEIPT AND COMMITMENT

#### Todos os fornecedores devem:

- Cumprir todas as leis aplicáveis.
- Proibir atos de corrupção.
- Engajar-se na implementação de mecanismos de combate à corrupção, fraude, lavagem de dinheiro, cartel e outras ilicitudes à administração pública.
- Respeitar os direitos humanos básicos dos colaboradores.
- Proibir o trabalho escravo e o trabalho infantil.
- Assumir responsabilidade pela saúde e a segurança dos seus colaboradores.
- Agir de acordo com as normas locais e internacionais aplicáveis relativas à proteção ambiental.
- Promover, dentro de sua cadeia de fornecedores, o cumprimento desses requisitos.

#### All suppliers must

- Comply with all applicable laws.
- Prohibit acts of corruption.
- Engage in the implementation of mechanisms to fight corruption, fraud, money laundering, cartel, and other illicit actions against the public administration.
- Respecting the basic human rights of employees.
- Prohibit slave and child labor.
- Take responsibility for the health and safety of its employees.
- To act in accordance with applicable local and international norms regarding environmental protection.
- Promote, within its supply chain, compliance with these requirements.

Data / Date: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Razão Social: / NAME: \_\_\_\_\_

CNPJ: / Corporate Taxpayer Id (CNPJ): \_\_\_\_\_

Inscrição Estadual: / State Registration: \_\_\_\_\_

Representante Legal: / Legal Representative: \_\_\_\_\_

CPF: / Individual Taxpayer Id (CPF): \_\_\_\_\_

Assinatura: / Signature: \_\_\_\_\_



# unifique

